UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 29 /2004/QĐ-UB	*Lạng Sơn, ngày 18 tháng 5 năm 2004*

QUYẾT ĐỊNH CỦA UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH

v/v ban hành Quy định tạm thời về khám sức khỏe tuyển dụng và hướng nghiệp

UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Quyết định số 4212/1999/QĐ-BYT ngày 30/12/1999 của Bộ Y tế V/v Ban hành chức năng nhiệm vụ của phòng Giám định Y khoa thuộc Sở Y tế tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Căn cứ Thông tư số 377/TT-LB ngày 21/3/1977 của Liên Bộ Y tế - Lao động Thương binh và Xã hội V/v Kiện toàn hệ thống tổ chức Giám định Y khoa ở địa phương;

Xét đề nghị của Giám đốc Sở Y tế tại tờ trình số194/YT-TT ngày 17/3/2004,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành bản Quy định tạm thời về khám sức khỏe tuyển dụng và hướng nghiệp *(kèm theo Quyết định này).*

Điều 2. Sở Y tế chủ trì phối hợp với các ngành liên quan tổ chức thực hiện bản Quy định này trên trong phạm vi toàn tỉnh.

Quyết định này có hiệu lực sau 15 ngày kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3 Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành thuộc tỉnh, Chủ tịch Hội đồng Giám định Y khoa và Chủ tịch UBND các huyện, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

TM. UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN
CHỦ TỊCH

Đoàn Bá Nhiên

Nơi nhận:
- Bộ Y tế.
- TT Tỉnh uỷ B/c
- TT HĐND tỉnh.
- CT, PCT UBND tỉnh.
- Như điều 3.(TH).
- Các Ban của Đảng, ĐTn/d
- PVP, các tổ CV
- Lưu VT.

UỶ BAN NHÂN DÂN
TỈNH LẠNG SƠN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

QUY ĐỊNH TẠM THỜI
VỀ THỰC HIỆN KHÁM SỨC KHỎE TUYỂN DỤNG VÀ HƯỚNG NGHIỆP

(Kèm Quyết định số 29 /2004/QĐ-UB ngày 18 tháng 5 năm 2004 của UBND tỉnh)

ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Lạng Sơn là tỉnh miền núi Biên giới với dân số 748.024 người, Tổng số người đến tuổi lao động là 450.612 người, trong đó số người có việc làm thường xuyên chiếm tỷ lệ 85,33%, đây là lực lượng lao động cần được khám sức khoẻ định kỳ để bố trí công việc phù hợp với điều kiện sức khoẻ, ngoài ra số người đến tuổi lao động chưa có việc làm hoặc đến tuổi đi học các trường chuyên nghiệp cần được khám sức khoẻ để hướng nghiệp cho họ chọn ngành nghề cho phù hợp với điều kiện sức khoẻ. Tuy nhiên do nhận thức chưa đầy đủ nên nhiều cơ quan, doanh nghiệp khi tuyển dụng lao động thường chưa quan tâm đầy đủ, thậm chí có người quan niệm phiếu sức khoẻ chỉ là một thủ tục hành chính trong bộ hồ sơ xin việc làm; tình trạng bố trí lao động không phù hợp với sức khỏe, không đảm bảo điều kiện lao động vẫn còn phổ biến, dẫn đến những nguy cơ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, đặc biệt là nhiều bệnh mãn tính phát sinh sau khi người lao động được tuyển dụng thời gian ngắn, một số doanh nghiệp không tổ chức khám sức khoẻ định kỳ nên không phát hiện được bệnh cho người lao động, do đó đã làm giảm năng xuất lao động hoặc buộc phải chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn...

PHẦN I. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC GIÁM ĐỊNH Y KHOA HIỆN NAY

Theo Quyết định số 4212/1999/QĐ - BYT ngày 30/12/1999 của Bộ Y tế về việc ban hành "Qui định chức năng, nhiệm vụ của phòng Giám định Y khoa thuộc Sở Y tế tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương "về công tác chuyên môn, Phòng GĐYK có trách nhiệm tham mưu cho Sở Y tế và Chủ tịch Hội đồng GĐYK để lập kế hoạch tổ chức, điều hành, hướng dẫn việc khám giám định sức khỏe thuộc lĩnh vực GĐYK. Tổ chức các phiên họp Hội đồng; ra các văn bản Pháp lý trình Hội đồng quyết định, cụ thể là thực hiện các nhiệm vụ chính sau:

* Khám sức khoẻ (**KSK**) định kỳ.
* Khám giám định bệnh nghề nghiệp.
* Khám giám định các đối tượng chính sách: Thương binh, bệnh binh, gia đình liệt sĩ, người có công với cách mạng, công nhân viên chức nhà nước mất sức lao động và tai nạn lao động.
* Khám giám định theo yêu cầu của cá nhân, tổ chức sử dụng lao động và cá nhân người lao động.
* Tham gia với các ngành hữu quan giám định môi trường và điều kiện lao động.

Trong những năm qua Phòng GĐYK đã thực hiện được một số nhiệm vụ nêu trên. Đã tư vấn tích cực và chuẩn bị các điều kiện vật chất, phương tiện, tài liệu, căn cứ pháp lý giúp Hội đồng GĐYK có kết luận chính xác về tình trạng sức khoẻ của người lao động làm cơ sở cho việc giải quyết các chế độ và quyền lợi cho cán bộ, công nhân viên chức và người lao động trong toàn tỉnh đúng chế độ.

Tuy nhiên nhiệm vụ khám sức khoẻ (KSK) tuyển dụng và hướng dẫn chọn ngành, nghề hợp với khả năng lao động của các đối tượng hiện nay vẫn chưa triển khai được , công việc trên vẫn do bệnh viện đa khoa các tuyến thực hiện . Sở dĩ có tình trạng này là do Phòng Giám định y khoa (Cơ quan thường trực của Hội đồng giám định y khoa) tỉnh chưa làm hết chức năng nhiệm vụ đã được quy định .Do còn gặp khó khăn về nhân lực, cơ sở vật chất thiết bị thiếu thốn...nên các bệnh viện đã phải làm thay chức năng khám sức khỏe tuyển dụng lao động, học tập cho các đối tượng có nhu cầu được giám định sức khoẻ, việc làm trên là chưa thực hiện đúng Quyết định số 4212/1999/QĐ - BYT ngày 30/12/1999 của Bộ Y tế về việc ban hành "Qui định chức năng, nhiệm vụ của phòng Giám định Y khoa thuộc Sở Y tế tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương"

Để từng bước đưa công tác GĐYK thực hiện đúng và đủ chức năng nhiệm vụ được giao, trước mắt ngành GĐYK phải phấn đấu vươn lên để thực hiện theo quy định hiện hành.

Ngành Y tế chỉ đạo các bệnh viện tuyến tuyến tỉnhvà tuyến huyện phối hợp chặt chẽ với Phòng giám định các cấp làm đúng chức năng nhiệm vụ đã được quy định, tạo điều kiện giúp cho Hội đồng giám định y khoa có những kết luận chính xác về tình trạng sức khoẻ của người được giám định để bố trí công việc hợp lý hoặc giải quyết đúng chế độ chính sách cho người lao động.

PHẦN II: NỘI DUNG THỰC HIỆN KHÁM SỨC KHỎE TUYỂN DỤNG, HƯỚNG NGHIỆP

I. Mục tiêu :

Tất cả các trường hợp được tuyển dụng hoặc đi học đều được khám sức khoẻ, người lao động ở các đơn vị hành chính sự nghiệp hoặc các doanh nghiệp phải được khám sức khoẻ định kỳ nhằm quản lý tốt sức khỏecủa người lao động, tư vấn cho người lao động và người sử dụng lao động bố trí sắp xếp việc làm chọn nghề học phù hợp với sức khoẻ , tạo điều kiện cho người lao động phát huy hết khả năng nhằm nâng cao hiệu xuất và chất lượng công việc được giao, đề phòng tai nạn lao động, bảo vệ quyền lợi và tăng tuổi thọ cho người lao động, hạn chế các bệnh nghề nghiệp;

II. Kiện toàn tổ chức bộ máy GĐYK từ tỉnh đến huyện.

1. ***Thường xuyên kiện toàn Hội đồng GĐYK tỉnh và nâng cao năng lực cơ quan thường trực (Phòng GĐYK)*** để đảm bảo thực hiện đúng nhiệm vụ được giao theo *Quyết định số 4212/1999/QĐ - BYT ngày 30/12/1999 của Bộ Y tế về việc ban hành "Qui định chức năng, nhiệm vụ của phòng Giám định Y khoa thuộc Sở Y tế tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương"* Phòng GĐYKlà thường trực của Hội đồng giám định Y khoa có trách nhiệm tham mưu cho Giám đốc Sở Y tế và Hội đồng GĐYK để lập kế hoạch tổ chức, điều hành, hướng dẫn việc khám giám định thuộc lĩnh vực GĐYK. Tổ chức các phiên họp Hội đồng; ra các văn bản Pháp lý trình Hội đồng quyết định.

Hội đồng giám định Y khoa xây dựng quy chế phối hợp giữa HĐGĐYK với các cơ sở khám chữa bệnh tuyến tỉnh, và huyện nhằm thống nhất việc sử dụng đội ngũ cán bộ y tế và các trang thiết bị của bệnh viện phục vụ cho việc khám giám định, khám sức khoẻ...

2. Thành lập Tổ GĐYK tuyến huyện, thành phố gồm 3 cán bộ kiêm chức:

- Tổ trưởng là Giám đốc (hoặc Phó GĐ) Trung tâm y tế huyện, thành phố.

- Tổ phó : Trưởng phòng khám Trung tâm y tế .

- Thường trực: 01 Bác sỹ đa khoa của Phòng khám bệnh hoặc bác sỹ Trưởng phòng kế hoạch tổng hợp. Tổ GĐYK huyện, thành phố do Giám đốc Sở Y tế quyết định thành lập và trực tiếp chỉ đạo về chuyên môn nghiệp vụ; đồng thời chịu sự chỉ đạo về chuyên môn nghiệp vụ của Phòng GĐYK tỉnh.

Nhiệm vụ của Tổ GĐYK huyện, thành phố:

- Khám và lập bệnh án chi tiết cho cán bộ nhân viên mất khả năng lao động.
- Khám sức khoẻ định kỳ cho cán bộ, CNVC lao động đóng tại địa bàn.
- Khám sức khoẻ đi học các trường đại học và trung học chuyên nghiệp, dạy nghề.
- Khám sức khoẻ để thi bằng lái xe mô tô 2 bánh.

III. Cơ sở vật chất ngành GĐYK:

1. Đối với Phòng GĐYK tỉnh:

+ Về nhân lực: Bổ sung thêm cán bộ y tế có chuyên khoa và năng lực cho Phòng GĐYK,

+ Về xây dựng cơ sở vật chất: Trên cơ sở tham mưu của các ngành chức năng UBND tỉnh sẽ bố trí vốn đầu tư xây dựng trụ sở làm việc cho cơ quan GĐYK.

+Trang bị một số máy móc thiết bị y tế như: Điện tâm đồ, siêu âm, máy đo chức năng hô hấp, máy đo điếc v.v...để tích cực hỗ trợ cho việc giám định nhanh chóng, chính xác, kinh phí lấy trong ngân sách nâng cấp trang bị y tế của Sở y tế hàng năm.

2. Đối với Tổ GĐYK tuyến huyện, thành phố đề nghị Giám đốc Trung tâm Y tế các huyện, thành phố:

- Bố trí 01 phòng làm việc tại Trung tâm Y tế các huyện, thành phố.
- Được sử dụng con dấu của Trung tâm Y tế để giao dịch.
- Được sử dụng các trang thiết bị y tế của Trung tâm Y tế phục vụ công tác khám sức khỏe tuyển dụng và hướng nghiệp.

IV. Cơ chế phối hợp:

1. Phòng GĐYK là đơn vị hoạt động chuyên trách chịu trách nhiệm trước Sở Y tế và Chủ tịch Hội đồng GĐYK tỉnh về tổ chức, điều hành và phối hợp hoạt động nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ GĐYK trong toàn tỉnh.

- Đối với trường hợp cần các giám định viên chuyên khoa tham gia, Phòng GĐYK sẽ làm việc với lãnh đạo đơn vị y tế trước từ 07 đến 10 ngày. Sau khi thống nhất, Phòng GĐYK sẽ mời đích danh giám định viên và Quyết định thành lập Đoàn khám giám định sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

- Chỉ đạo và hỗ trợ các hoạt động chuyên môn cho tuyến huyện. Hướng dẫn, tập huấn về công tác lập và triển khai thực hiện kế hoạch, công tác chuyên môn, công tác giám sát các hoạt động thuộc lĩnh vực GĐYK trong toàn tỉnh.

- Ban hành các sổ sách theo dõi hoạt động, biểu mẫu báo cáo, thu thập các số liệu thống kê, hàng năm có sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả triển khai hoạt động, đồng thời đánh giá sự phối hợp giữa các đơn vị liên quan với Phòng GĐYK, đánh giá chất lượng hoạt động của các giám định viên chuyên khoa và báo cáo Sở Y tế theo quy định.

- Làm tốt công tác thi đua, khen thưởng nhằm kịp thời động viên những nhân tố tích cực, tìm biện pháp khắc phục những tồn tại yếu kém,

2. Tổ GĐYK huyện, thành phố:

- Cơ chế hoạt động của tổ GĐYK là làm việc kiêm chức, được sử dụng c nguồn lực của bệnh viện phục vụ các hoạt động chuyên môn của công tác GĐYK trên cơ sở có sự thống nhất giữa lãnh đạo bệnh viện và Tổ Trưởng tổ GĐYK.

- Tuỳ tình hình và yêu cầu công tác giám định, Tổ GĐYK được phép mời các phòng ban liên quan như Phòng Tổ chức lao động xã hội, Uỷ ban mặt trận tổ quốc... cùng cấp tham dự các cuộc họp quan trọng của ngành GĐYK.

V. Quy trình khám tuyển dụng và hướng nghiệp:

Công tác khám sức khoẻ của GĐYK phải căn cứ theo bản tiêu chuẩn sức khoẻ phân loại để khám tuyển dụng, khám định kỳ và xếp loại sức khỏe cho học sinh, sinh viên các trường đại học, trung học chuyên nghiệp, trường dạy nghề và lao động ở các ngành nghề, công việc theo Quyết định 1613/BYT- QĐ ngày 15/8/1997 của Bộ Y tế.

1- Khám lâm sàng toàn diện.

- Bác sỹ Phòng GĐYK thụ lý hồ sơ, công văn, giấy giới thiệu của đương sự, rồi tiến hành khám tuần tự, không bỏ sót các chi tiết theo bảng phân loại.

- Bác sỹ thực hành khám tỉ mỉ, tuần tự tất cả 13 chỉ số với 102 nhóm bệnh. Trưởng phòng khám nghiên cứu kỹ các kết luận, kết quả khám đã ghi trong phiếu KSK và kết luận xếp loại sức khỏe cho đương sự. Trên cơ sở kết quả KSK thực tế, cán bộ GĐYK tư vấn cho đương sự chọn ngành, nghề phù hợp với sức khoẻ của người lao động hoặc người dự tuyển lao động.

2- Xét nghiệm cận lâm sàng (nếu cần thiết).

Trường hợp chưa có đủ cơ sở xác định được bệnh lý, không thể kết luận sức khoẻ được thì GĐYK mời các giám định viên chuyên khoa khám xác định, tiến hành các xét nghiệm cần thiết; sau đó tiến hành hội chẩn và kết luận tình trạng sức khoẻ.

3- Kết luận.

Các nội dung khám giám định và kết luận trong phiếu sức khoẻ của đương sự được cán bộ GĐYK vào sổ theo dõi, thống kê, báo cáo và lưu trữ theo chế độ hiện hành.

VI. Quản lý tài chính

1. Phần thu: Các loại lệ phí khám sức khỏe thực hiện theo Quyết định số 888 UB/QĐ ngày 22/11/1995 của UBND tỉnh Lạng Sơn V/v thu một phần viện phí; Phần A Giá khám bệnh và kiểm tra sức khỏe quy định khám sức khoẻ toàn diện tuyển lao động, lái xe (không kể xét nghiệm, chụp Xquang) thu 35.000đ/người đối với bệnh viện tuyến tỉnh, 25.000đ/ người với bệnh viện tuyến huyện và Quyết định số 113/QĐ-UB ngày 03/02/2004 của UBND tỉnh V/v điều chỉnh và bổ sung mức thu 1 phần viện phí của bệnh viện đa khoa trung tâm Lạng Sơn. Các xét nghiệm (nếu có) như siêu âm, chụp X quang, xét nghiệm máu, xét nghiệm phân, nước tiểu, viêm gan B, HIV/AIDS , ma tuý... để phục vụ cho kết luận sức khoẻ thì lệ phí đó đương sự tự trả cho các cơ sở khám chữa bệnh đã thực hiện các xét nghiệm trên.

2. Các khoản chi: Các khoản chi phí khám sức khỏe thực hiện theo Thông tư số 11/TTLB ngày 29/6/1995 của Liên Bộ Y tế - Tài chính - Lao động Thương binh xã hội - Ban Vật giá Chính Phủ hướng dẫn sử dụng thu một phần viện phí, cụ thể: *

- 70% số tiền thu được sử dụng để mua sắm vật tư thiết bị phục vụ công tác khám sức khoẻ, thông tin tuyên truyền...

* Đính chính lại là: "2, *, Phần chi: Việc phân phối, sử dụng số tiền viện phí thu được, thực hiện theo thông tư Liên bộ số 14/TTLB ngày 30/9/1995 của Liên Bộ Y tế - Tài chính - Lao động TBXH - Ban Vật giá chính phủ hướng dẫn ~~thi hành~~ thực hiện việc thu một phần viện phí" →

- 30% còn lại: 10% trả công cho các giám định viên; 5% chuyển cho Sở y tế để điều tiết cho các đơn vị không có thu; 15% cho quỹ khen thưởng và bồi dưỡng người tham dự các buổi họp phúc quyết của Hội đồng Giám định y khoa.

VII. Tổ chức thực hiện:

1. Phòng GĐYK:

Có trách nhiệm tổ chức, điều hành thực hiện nhiệm vụ GĐYK trong toàn tỉnh đồng thời với triển khai thực hiện Đề án khám sức khỏe tuyển dụng và hướng nghiệp, cụ thể là:

- Chuẩn bị cơ sở vật chất, tập trung nguồn lực triển khai khám sức khỏe tuyển dụng và hướng nghiệp ngay sau khi Đề án được phê duyệt.
- Chuẩn bị trình Chủ tich Hội đồng về nhân sự của Tổ GĐYK trên cơ sở sau khi đã thống nhất với lãnh đạo Trung tâm Y tế các huyện, thành phố.
- Tổ chức công tác tập huấn, đào tạo cán bộ thực hiện công tác chuyên môn. Đôn đốc kiểm tra giám sát hoạt động của Tổ GĐYK kể cả công tác thống kê báo cáo theo quy định.

2. Các đơn vị y tế trong toàn tỉnh:

Lãnh đạo đơn vị có trách nhiệm quán triệt tới toàn thể cán bộ CNVC về phân cấp trong lĩnh vực giám định sức khỏe của Bộ Y tế và trách nhiệm, vai trò của cán bộ, nhân viên y tế trong công tác khám sức khỏe tuyển dụng và hướng nghiệp, nhất là các giám định viên chuyên khoa. Các đơn vị y tế cần có kế hoạch cụ thể sẵn sàng tạo điều kiện thuận lợi, hỗ trợ nguồn lực cho ngành GĐYK thực hiện thành công Đề án.

3. Các chủ sử dụng lao động:

Giám đốc các Sở, Ban ngành, Giám đốc các doanh nghiệp.. (sau đây gọi là chủ sử dụng lao động) cần thực hiện nghiêm túc các quy định về việc khám tuyển dụng, hướng nghiệp và khám sức khoẻ định kỳ cho cán bộ công nhân viên chức và lao động. Đơn vị nào không thực hiện đúng sẽ bị xử phạt theo Điều 23, Điều 25 Nghị định số 113/2004/NĐ-CP ngày 01/3/2004 của Chính phủ về Quy định xử phạt hành chính về hành vi phạm pháp luật về lao động.

PHẦN III: KẾT LUẬN

Triển khai thực hiện nhiệm vụ khám tuyển dụng và hướng nghiệp của hệ thống GĐYK là nhằm chủ động quản lý chặt chẽ, thống nhất và có hệ thống đối với sức khỏe người lao động theo Quyết định Bộ y tế. Các kết luận và phân loại sức khỏe của GĐYK mới có đầy đủ tính pháp lý và căn cứ để đánh giá khả năng lao động của đương sự.

Tổ chức tốt việc khám sức khỏe tuyển dụng và hướng nghiệp nhằm thực hiện các biện pháp bảo vệ sức khoẻ người lao động, dự phòng các bệnh nghề nghiệp, các tai nạn lao động, góp phần sắp xếp lao động ngày càng phù hợp với sức khỏe để người lao động không ngừng nâng cao hiệu quả sản xuất./.

CHỦ TỊCH UBND TỈNH LẠNG SƠN

Đoàn Bá Nhiên