UỶ BAN NHÂN DÂN **TỈNH LẠNG SƠN**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập- Tự do - Hạnh phúc**
Số: 71 /2000/ QĐ-UB	*Lạng Sơn, ngày 05 tháng 12 năm 2000*

302

QUYẾT ĐỊNH CỦA UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH
V/v Ban hành qui chế tổ chức, hoạt động của cán bộ-công chức tăng cường các xã đặc biệt khó khăn và xã biên giới.

UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN

Căn cứ Luật tổ chức HĐND và UBND (sửa đổi) ngày 21/6/1994.

Căn cứ quyết định số 42/1999/QĐ-TTg ngày 31/7/1999 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường có thời hạn Cán bộ- công chức về các xã làm công tác xoá đói giảm nghèo;

Căn cứ quyết định số 41/2000/QĐ-UB ngày 15/7/2000 của Chủ tịch UBND tỉnh Lạng Sơn về việc tăng cường có thời hạn Cán bộ- công chức về các xã đặc biệt khó khăn, xã biên giới làm công tác phát triển kinh tế, an ninh quốc phòng, xoá đói giảm nghèo;

Xét đề nghị của Trưởng Ban Tổ chức chính quyền tỉnh.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo Quyết định này bản Qui chế tổ chức, hoạt động của Cán bộ công chức tăng cường các xã đặc biệt khó khăn, xã biên giới.

Điều 2: Chánh Văn phòng UBND tỉnh, Trưởng Ban tổ chức chính quyền, Trưởng Ban chỉ đạo chương trình 135 của tỉnh, Thủ trưởng các Sở, Ban, Ngành, các Ban của Đảng,Đoàn thể tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:
- Như điều 2
- CT, PCT UBND tỉnh
- UBND xã có CB tăng cường (Th)
- CB-CC tăng cường xã (thực hiện)
- NC-TH
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN
CHỦ TỊCH

Dương Công Đá

28+33+36+29+30+20
× 15 = 2640

QUI CHẾ
Tổ chức và hoạt động của Cán bộ- công chức tăng cường các xã đặc biệt khó khăn, xã biên giới
(Kèm theo Quyết định số: 71/ 2000/QĐ- UB ngày 05 tháng 12 năm 2000 của UBND tỉnh Lạng Sơn)

301

CHƯƠNG I
TRÁCH NHIỆM, CHẾ ĐỘ CÔNG TÁC CỦA CÁN BỘ TĂNG CƯỜNG XÃ.

Điều 1: Cán bộ- công chức tăng cường các xã đặc biệt khó khăn, xã biên giới (gọi tắt là CB tăng cường xã) có trách nhiệm thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Giúp UBND xã xây dựng và tổ chức triển khai các kế hoạch, chương trình, dự án phát triển kinh tế- xã hội, an ninh quốc phòng, xây dựng cơ sở hạ tầng, định canh, định cư, kinh tế mới, xoá đói giảm nghèo; huy động nguồn lực tại chỗ, tổ chức, hướng dẫn cách làm ăn, phát triển sản xuất, khuyến nông, khuyến lâm.

2. Giúp và đề xuất với UBND xã về biện pháp tổ chức quản lí, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lí của chính quyền xã và các phong trào hoạt động khác thiết thực, có hiệu quả.

3. Thực hiện nghiêm chỉnh mọi qui định về công tác, tổ chức và chế độ thông tin, báo cáo đối với UBND huyện.

4. Tham gia sinh hoạt đảng (nếu là đảng viên) theo sự phân công của cấp uỷ xã.

Điều 2: Cán bộ tăng cường xã được mời dự các cuộc họp định kỳ hàng tháng hoặc các cuộc họp bất thường cuả UBND xã, các kỳ họp HĐND xã, các kỳ sinh hoạt thôn; được tham gia ý kiến về các vấn đề kinh tế xã hội, quốc phòng an ninh do cuộc họp, kỳ họp nêu ra.

Các ý kiến đóng góp của cán bộ tăng cường xã về xây dựng dự án, đề án và các mặt công tác khác phải có sự thống nhất với lãnh đạo chủ chốt xã để triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả. Trường hợp có những vấn đề không thống nhất giữa cán bộ tăng cường xã và lãnh đạo chủ chốt xã cần báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của UBND huyện

Điều 3: Cán bộ tăng cường xã thường xuyên trao đổi với lãnh đạo chủ chốt của xã (lãnh đạo Đảng, chính quyền, đoàn thể) về các vấn đề công tác liên quan; Thuờng xuyên lắng nghe ý kiến nhân dân trong xã, từ đó xây dựng chương trình công tác phù hợp, thiết thực, hiệu quả.

Điều 4: Cán bộ tăng cường đi công tác phải có nhu cầu, nội dung công tác, và được Chủ tịch UBND xã cử và giới thiệu. Sau đợt công tác phải báo cáo Chủ tịch UBND xã về kết quả công tác. Chủ tịch UBND xã có trách nhiệm xác nhận bằng văn bản về nội dung, thời gian địa điểm và kết quả công tác để làm căn cứ thanh toán công tác phí.

Thời gian cử đi công tác trong tháng phải bảo đảm tuân thủ các qui định hiện hành của Nhà nước.

Điều 5: Hàng quí (cuối quí), cán bộ tăng cường xã báo cáo bằng văn bản về: Kết quả công tác của cá nhân, khó khăn thuận lợi trong công tác, những kiến nghị, đề xuất có xác nhận của UBND xã. Báo cáo gửi về UBND huyện (thông qua phòng TCCQ huyện để tổng hợp. Đồng thời gửi cho cơ quan quản lí có cán bộ tăng cường).

- Sáu tháng 1 lần (cuối tháng 6 và cuối tháng 12 hàng năm) UBND huyện báo cáo UBND tỉnh về tình hình hoạt động của cán bộ tăng cường xã (thông qua Ban TCCQ tỉnh tổng hợp báo cáo UBND tỉnh).

- Hàng quý, 6 tháng, hàng năm UBND huyện tổ chức gặp mặt cán bộ tăng cường xã, đội viên trí thức trẻ tình nguyện về các xã (nếu có) nhằm trao đổi công tác, rút kinh nghiệm, động viên nhắc nhở anh em.

Điều 6: 6 tháng và hàng năm Chủ tịch UBND xã phải báo cáo đánh gía nhận xét cán bộ tăng cường xã với các nội dung: ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm công tác, tác phong quần chúng, lối sống đạo đức và kết quả công tác cụ thể. Việc đánh gía nhận xét phải dựa trên ý kiến của tập thể lãnh đạo xã (có tổ chức họp và có biên bản cuộc họp).

Báo cáo đánh gía, nhận xét cán bộ tăng cường xã (có biên bản họp kèm theo) gửi về UBND huyện (thông qua phòng TCCQ huyện) để làm cơ sở phân loại cán bộ- công chức hàng năm theo qui chế hiện hành. Sau đó tổng hợp gửi Ban Tổ chức chính quyền tỉnh.

Điều 7: Cán bộ tăng cường xã có thành tích được khen thưởng theo qui định của Pháp lệnh công chức. Nếu hoàn thành nhiệm vụ được nâng bậc lương sớm hơn một năm so với qui định.

- Trường hợp cán bộ tăng cường xã thiếu tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác kém, hoặc vi phạm kỷ luật thì UBND xã có trách nhiệm họp cán bộ chủ chốt xem xét đánh gía, báo cáo UBND huyện bằng văn bản (có kèm theo biên bản) và đề nghị hình thức kỷ luật. UBND huyện xem xét cụ thể và xử lí kỷ luật theo quy định của Pháp lệnh công chức. Cán bộ tăng cường xã tự ý bỏ vị trí công tác, bị kỷ luật, sẽ không được bố trí trở lại công tác tại cơ quan cũ.

Điều 8: Cấp uỷ Đảng của xã tạo điều kiện cho cán bộ tăng cường là Đảng viên tham gia sinh hoạt. Nếu được tín nhiệm và được sự đồng ý của cấp uỷ huyện, cán bộ tăng cường có thể tham gia vào cấp uỷ xã trong nhiệm kỳ công tác.

- Cán bộ tăng cường xã chưa phải là Đảng viên, cấp uỷ đảng của xã cần có kế hoạch giúp đỡ để họ phấn đấu trở thành đảng viên trong quá trình công tác ở xã (nếu đủ điều kiện).

CHƯƠNG II

CÔNG TÁC ĐIỀU ĐỘNG- CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH ĐỐI VỚI CÁN BỘ TĂNG CƯỜNG XÃ

Điều 9: Các đơn vị có cán bộ đi tăng cường tạo điều kiện để cán bộ tăng cường công tác ổn định tại xã hết thời hạn qui định.

Trường hợp đặc biệt cần rút cán bộ tăng cường về trước thời hạn, thủ trưởng đơn vị có văn bản báo cáo UBND tỉnh (thông qua Ban Tổ chức chính quyền tỉnh). Văn bản phải nêu rõ lí do và có phương án cử người thay thế. Cán bộ tăng cường được đề nghị rút về trước thời hạn phải có thời gian đã công tác ở xã ít nhất là 18 tháng.

Ban Tổ chức chính quyền tỉnh có trách nhiệm báo cáo UBND tỉnh xem xét quyết định.

Điều 10: Cán bộ tăng cường nghỉ công tác về việc riêng hoặc vì các lí do khác do Chủ tịch UBND xã giải quyết; thời gian Chủ tịch UBND xã giải quyết cho cán bộ tăng cường nghỉ không quá 5 ngày; Trường hợp nghỉ trên 5 ngày thì tính vào thời gian nghỉ phép trong năm của cán bộ.

- Trường hợp đặc biệt cán bộ tăng cường không tham gia công tác trong thời gian dài vì lí do sức khoẻ hoặc lí do đặc biệt khác bản thân cán bộ đó phải có giấy báo cáo về cơ quan chủ quản, Chủ tịch UBND xã phải báo cáo UBND huyện và Ban Tổ chức chính quyền tỉnh, để có hướng giải quyết.

- Cán bộ tăng cường nghỉ phép năm do Chủ tịch UBND xã bố trí thời gian và giới thiệu về cơ quan chủ quản. Cơ quan chủ quản cử cán bộ đi tăng cường có trách nhiệm thanh toán chế độ nghỉ phép năm theo qui định hiện hành.

Điều 11: Cán bộ tăng cường được hưởng các chế độ qui định tại điều 4 quyết định số 41/2000/QĐ-UB ngày 15/7/2000 của UBND tỉnh. Ngoài ra còn được hưởng một số chế độ sau:

- Được hưởng chênh lệch giữa phụ cấp khu vực hàng tháng tại nơi đến công tác tăng cường với phụ cấp khu vực hiện hưởng tại cơ quan đơn vị.

- Được thanh toán tiền công tác phí nếu có đủ điều kiện qui định tại điều 4 của Qui chế này.

Phụ cấp khu vực, tiền công tác phí do cơ quan cử cán bộ đi tăng cường xã chịu trách nhiệm thanh toán.

Việc nâng bậc lương sớm cho cán bộ tăng cường xã qui định tại điều 7 của Qui chế này được tiến hành như sau:

Cá nhân phải có bản thành tích nêu rõ tinh thần, thái độ ý thức trách nhiệm công tác, kết quả công tác cụ thể; Chủ tịch UBND xã xác nhận (trên cơ sở đánh gía, nhận xét của tập thể cán bộ lãnh đạo chủ chốt xã). Căn cứ vào thành tích cá nhân và xác nhận của Chủ tịch UBND xã, UBND huyện có văn bản đề nghị Hội đồng lương của tỉnh xem xét (văn bản gửi về Ban Tổ chức chính quyền tỉnh để tổng hợp, báo cáo Hội đồng lương tỉnh).

CHƯƠNG III
TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

Điều 12: Trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị đối với cán bộ tăng cường xã.

1) Đối với cơ quan, đơn vị cử cán bộ đi tăng cường xã:

Thường xuyên quan tâm, tạo điều kiện giúp đỡ cán bộ tăng cường trong quá trình công tác tại xã. Thực hiện đầy đủ kịp thời mọi chế độ chính sách hiện hành và các qui định của Qui chế này đối vơi cán bộ tăng cường xã.

2) Đối với UBND huyện:

- Căn cứ tình hình cụ thể Quyết định cử từng người về công tác tăng cường tại các xã đặc biệt khó khăn, xã biên giới.

- Quản lí và chỉ đạo về mọi mặt đối với cán bộ tăng cường xã.

- Thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo UBND tỉnh (thông qua Ban TCCQ tỉnh tổng hợp) về tình hình hoạt động của cán bộ tăng cường xã.

3) Đối với UBND xã:

- UBND xã chịu trách nhiệm quản lí trực tiếp cán bộ tăng cường xã; tạo điều kiện cho cán bộ tăng cường xã về việc bố trí chỗ ở, nơi làm việc, nắm tình hình của xã để cán bộ tăng cường hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Phối hợp có hiệu quả với cán bộ tăng cường xã trong việc xây dựng, triển khai thực hiện các dự án, đề án, kế hoạch, chương trình phát triển kinh tế, xã hội, an ninh quốc phòng, xây dựng cơ sở hạ tầng, xoá đói giảm nghèo.

- Thực hiện các qui định đã nêu trong qui chế này bao gồm: Chế độ báo cáo, chế độ quản lí, đánh gía nhận xét cán bộ tăng cường xã.

4) Đối với Ban Tổ chức chính quyền tỉnh.

- Phối hợp với các ngành liên quan, UBND các huyện, Ban chỉ đạo chương trình 135 của tỉnh theo dõi, hướng dẫn, cán bộ tăng cường xã thực hiện nhiệm vụ.

- Giúp UBND tỉnh nắm tình hình, báo cáo đầy đủ, kịp thời về cán bộ tăng cường xã.

Điều 13: Trong quá trình thực hiện qui chế nếu có vướng mắc hoặc có những điều chưa phù hợp, các đơn vị phản ánh (thông qua Ban Tổ chức chính quyền tỉnh) để UBND tỉnh xem xét giải quyết.

TM. UỶ BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN
CHỦ TỊCH

Dương Công Đá