

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH LẠNG SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 32 /2007/QĐ-UBND

Lạng Sơn, ngày 01 tháng 10 năm 2007

QUYẾT ĐỊNH

**Quy định điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn
đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc
trong thực hiện nhiệm vụ**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LẠNG SƠN

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26/11/2003;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 03/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và Thông tư số 83/2005/TT-BNV ngày 10/8/2005 hướng dẫn, sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương và các chế độ phụ cấp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 121/2005/NĐ-CP ngày 30 tháng 9 năm 2005 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Theo đề nghị của Giám đốc sở Nội vụ tại Tờ trình số 123/TTr-SNV ngày 26 tháng 9 năm 2007,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực sau 10 ngày kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 30/2005/QĐ-UBND ngày 21/10/2005 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về việc quy định điều kiện, tiêu chuẩn thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Điều 3. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc các Sở, Thủ trưởng các Ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phùng Thanh Kiểm

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH LẠNG SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY ĐỊNH

Điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 32 /2007/QĐ-UBND
ngày 01 tháng 10 năm 2007 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

Chương I Những Quy định chung

Điều 1. Phạm vi áp dụng

Quy định này quy định điều kiện, tiêu chuẩn, chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị có thẩm quyền trong việc tổ chức thực hiện.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Cán bộ, công chức, viên chức; Cán bộ, nhân viên thừa hành, phục vụ (sau đây gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức) được áp dụng thang bảng lương theo Nghị định 204/2004/NĐ-CP làm việc trong các cơ quan nhà nước từ tỉnh đến xã, phường, thị trấn và trong các đơn vị sự nghiệp của nhà nước;

2. Không áp dụng chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ giữ chức danh lãnh đạo thuộc diện hưởng lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ; công chức cấp xã là người đang hưởng chế độ hưu trí hoặc trợ cấp mất sức lao động, ngoài lương hưu hoặc trợ cấp mất sức lao động hiện hưởng, hàng tháng được trả thêm tiền lương theo quy định tại khoản 6 Điều 8 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP.

Điều 3. Nguyên tắc

Nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải đảm bảo tính thống nhất, công khai, dân chủ trong nội bộ cơ quan, đơn vị và giữa các cơ quan, đơn vị với nhau; đảm bảo cán bộ, công chức, viên chức đều có cơ hội ngang nhau trong việc được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nếu được cấp có thẩm quyền quyết định khen thưởng theo quy định nhằm tạo nguồn động lực đối với cán bộ, công chức, viên chức phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Chương II

Điều kiện, thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

Điều 4. Điều kiện được nâng bậc lương trước thời hạn

Cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thời gian giữ bậc được các cấp có thẩm quyền quyết định công nhận dưới các hình thức Giải thưởng, Danh hiệu, Huân chương, Huy chương, Bằng Khen, Giấy khen và các hình thức khen thưởng cá nhân khác, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn, cụ thể như sau:

1. Các danh hiệu Nhà nước phong tặng gồm: Anh hùng lực lượng vũ trang nhân dân, Anh hùng lao động, Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ sĩ ưu tú, Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ nhân nhân dân, Nghệ nhân ưu tú, Huân chương, Huy chương cấp Quốc Gia và Quốc tế, Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước và các Giải thưởng cấp Bộ, ngành ở Trung ương;
2. Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
3. Bằng khen của Bộ trưởng và tương đương, Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh;
4. Chiến sỹ thi đua toàn quốc, Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, chiến sỹ thi đua cấp tỉnh;
5. Bằng khen của các cơ quan Trung ương không cùng Hệ thống (các cơ quan khối Đảng, Đoàn thể, cơ quan thuộc Quân đội, lực lượng vũ trang) đối với cán bộ, công chức, viên chức đảm nhận các chức danh chuyên trách hoặc kiêm nhiệm trong đơn vị như Bí thư Chi Bộ, Bí thư Đoàn TNCSHCM, Chủ tịch Công đoàn cơ sở và các chức danh khác;
6. Cán bộ, công chức, viên chức bảo vệ thành công luận án Tiến sỹ;
7. Giấy khen của Thủ trưởng các Sở, ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện;
8. Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở;
9. Cán bộ, công chức, viên chức bảo vệ thành công luận văn Thạc sỹ loại khá trở lên;
10. Viên chức tốt nghiệp khóa đào tạo Bác sỹ chuyên khoa cấp I, cấp II đã được cấp bằng tốt nghiệp loại khá trở lên;

Điều 5. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trước 12 tháng so với thời gian thực hiện nâng bậc lương thường xuyên theo quy định đối với cá nhân được khen thưởng tại khoản 1, khoản 2, khoản 3, khoản 4, khoản 5 và khoản 6 Điều 4 Quy định này;
2. Trước 06 tháng so với thời gian thực hiện nâng bậc lương thường xuyên theo quy định đối với cá nhân được khen thưởng tại khoản 7, khoản 8, khoản 9 và khoản 10 Điều 4 Quy định này.

Chương III**Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập**

thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ**Điều 6. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức**

1. Thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức (bao gồm cả số trong biên chế và số hợp đồng lao động được áp dụng thang bảng lương theo Nghị định 204/2004/NĐ-CP và hưởng mọi chế độ, quyền lợi như công chức, viên chức theo quy định) có đủ điều kiện đã được quy định tại Điều 4 Quy định này. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm không quá 5% tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc biên chế trả lương của cơ quan, đơn vị.

Nếu đến hết Quý I ở năm sau liền kề, cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người thuộc chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn của năm đó (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có), thì không được tính vào chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

Số biên chế làm căn cứ để tính xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc được tính cho cán bộ, công chức, viên chức trong biên chế trả lương thuộc cơ quan, đơn vị có mặt tại thời điểm 31/12 của năm trước.

2. Cán bộ, công chức, viên chức đã có đủ điều kiện về thời gian và đạt tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên theo quy định nếu lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được xét nâng bậc lương trước thời hạn thì được tính để truy lĩnh tiền lương tăng thêm và truy nộp bảo hiểm xã hội theo khoản 4 mục I về chế độ nâng bậc lương của Thông tư số 83/2005/TT-BNV ngày 10/8/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương và các chế độ phụ cấp lương đối với cán bộ, công chức, viên chức.

3. Cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian giữ bậc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được nhiều cấp có thẩm quyền Quyết định công nhận thì được ưu tiên trong thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn và tất cả những thành tích xuất sắc trong thời gian giữ bậc chỉ làm căn cứ để xét thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn một lần, không sử dụng những thành tích này vào việc xét thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn lần thứ hai. Không thực hiện hai lần nâng bậc lương trước thời hạn trở lên trong thời gian giữ một bậc lương.

4. Cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian giữ bậc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được các cấp có thẩm quyền quyết định công nhận nhưng không được xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được bảo lưu thành tích cho việc xét nâng bậc lương trước thời hạn của kỳ nâng bậc lương lần sau, nhưng được ưu tiên trong thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn ở kỳ nâng bậc lương lần sau liền kề nếu cán bộ, công chức, viên chức đó vẫn tiếp tục lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được các cấp có thẩm quyền quyết định công nhận.

5. Cán bộ, công chức, viên chức trong thời gian giữ bậc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được các cấp có thẩm quyền Quyết định công nhận nhưng cũng trong thời gian giữ bậc có năm không hoàn thành nhiệm vụ chức trách được giao (do cấp có

thẩm quyền thông báo hoặc quyết định bằng văn bản) hoặc bị kỷ luật (một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức hoặc bị bãi nhiệm) thì không được xét nâng lương trước thời hạn và không được bảo lưu thành tích cho việc xét nâng bậc lương trước thời hạn của lần sau

6. Trong một năm xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc thực hiện 2 kỳ. Kỳ 6 tháng đầu năm (30/6) và kỳ 6 tháng cuối năm (31/12).

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu

1. Cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đồng thời có Thông báo nghỉ hưu thì được thực hiện một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất (nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hoặc nâng bậc lương trước thời hạn đã có thông báo nghỉ hưu) theo Quy định tại khoản 1, khoản 2, Mục III, Thông tư số 03/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ. Cán bộ, công chức, viên chức có thông báo nghỉ hưu nếu được thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thì cơ quan, đơn vị quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phải tính vào tỷ lệ quy định tại Điều 6 Quy định này.

2. Việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu không nhất thiết thực hiện theo định kỳ hàng năm.

Chương IV
Tổ chức thực hiện

Điều 8. Trách nhiệm của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

Quyết định huỷ bỏ hoặc yêu cầu các cơ quan, đơn vị ra Quyết định huỷ bỏ quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với những trường hợp không đúng với quy định.

Điều 9. Trách nhiệm của Giám đốc Sở Nội vụ

1. Hướng dẫn các Sở, Ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện triển khai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ định kỳ hàng năm;

2. Giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quyết định phân bổ, điều chỉnh chỉ tiêu số cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trên cơ sở số biên chế và thành tích thi đua khen thưởng của cơ quan, đơn vị đạt được trong năm; Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn, kết quả nâng bậc lương trước thời hạn đối với các đơn vị trong tỉnh. Đề nghị các cơ quan, đơn vị Quyết định huỷ bỏ hoặc đình chỉ và báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét, Quyết định huỷ bỏ quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với những trường hợp không đúng với quy định;

3. Giải quyết theo thẩm quyền những vướng mắc trong khi thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn; Báo cáo kết quả nâng bậc lương trước Hội đồng nâng bậc lương của tỉnh và Bộ Nội vụ theo quy định.

Điều 10. Trách nhiệm của Thủ trưởng các Sở, Ban, ngành, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thành phố

1. Phổ biến rộng rãi Quy định này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và các đơn vị quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; thông báo công khai danh sách những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn được xét nâng bậc lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị. Thành phần xét nâng bậc lương từ cơ quan, đơn vị cơ sở trở lên gồm: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, đại diện cấp ủy (nếu có), đại diện Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp.

2. Đăng ký số lượng cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn của năm sau liền kề vào quý IV trong kỳ nâng bậc lương hàng năm để cơ quan quản lý quyết định phê duyệt số lượng chỉ tiêu. Đối với các đơn vị có tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong biên chế ít hơn 20 người, có số biên chế dư ra ít hơn 20 người hoặc những trường hợp đặc biệt khác không trong quy định này cũng phải báo cáo, đăng ký với cơ quan quản lý để điều chỉnh, bổ sung.

3. Kiểm tra, giám sát và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện theo đúng quy định, đúng chế độ, đảm bảo công khai dân chủ, đúng thời gian quy định;

4. Lập danh sách kết quả nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức ngạch chuyên viên cao cấp và tương đương; các chức danh, đối tượng thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý thuộc cơ quan, đơn vị theo mẫu quy định gửi Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền, xem xét quyết định;

5. Báo cáo danh sách kết quả thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị trực thuộc theo phân cấp gửi cơ quan quản lý.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh các đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh nghiên cứu, xem xét điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phùng Thanh Kiểm