ỦY BAN NHÂN DÂN
Thành phố Hải Phòng
-:-

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc H.120

Số: 589 QĐ/UB Hải Phòng, ngày 02 tháng 5 năm 1991

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành qui định tạm thời về "chính sách đào tạo, sử dụng và đãi ngộ người có tài năng phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế và xã hội của thành phố Hải Phòng.

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG

- Căn cứ quyết định 13-/HĐBT ngày 31/8/1987 của Hội đồng Bộ trưởng về một số biện pháp khuyến khích công tác khoa học kỹ thuật;

- Căn cứ Nghị quyết 33 NQ-TU ngày 12/3/1985 của Ban Thường vụ Thành uỷ về khai thác mọi tiềm năng khoa học kỹ thuật nhằm góp phần đẩy mạnh sản xuất và nâng cao đời sống;

- Căn cứ Nghị quyết Hội đồng nhân dân thành phố khóa X kỳ họp thứ 2 ngày 17/2/1990 về nhiệm vụ, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội thành phố Hải Phòng năm 1990;

- Xét đề nghị của Ban khoa học kỹ thuật; sau khi thu thập ý kiến của các ban, ngành đoàn thể liên quan;

QUYẾT ĐỊNH :

Điều 1.- Ban hành kèm theo quyết định này Bản qui định tạm thời về "chính sách đào tạo, sử dụng và đãi ngộ người có tài năng phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế và xã hội của thành phố Hải Phòng".

Điều 2.- Ban khoa học kỹ thuật thành phố phối hợp với các ngành liên quan hướng dẫn các ngành, các cấp, các đơn vị thực hiện tốt qui định này.

Điều 3.- Các ông Chánh Văn phòng UBND thành phố, thủ trưởng các ngành, các cấp trực thuộc căn cứ quyết định thi hành ./.

TM/ UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
CHỦ TỊCH

ĐÀO Anh

Nơi nhận:
- Như điều 3,
- TT.TU, các đ/c trong UBND thành phố,
- Các đ/c TT.HĐND TP
- Các trưởng ban của HĐ
- TT.HĐND quận, huyện, TX,
- Các Ban: TC, TCTU, VPTU,
- CPVP, các tổ CV, Lưu.

QUY ĐỊNH TẠM THỜI

về chính sách đào tạo, sử dụng, và đãi ngộ người có tài năng phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế và xã hội của thành phố Hải Phòng

(Ban hành kèm theo quyết định số 508 ngày 2-5-1991 của UBND thành phố Hải Phòng).

Hải Phòng là một thành phố Cảng có nền sản xuất công nghiệp tập trung, có vùng nông thôn rộng lớn, có tiềm năng phong phú về Hải sản, lại là đầu mối của nhiều tuyến đường giao thông trong nước và quốc tế quan trọng, có tiềm năng phát triển du lịch và dịch vụ.

Đội ngũ cán bộ khoa học, kĩ thuật và lực lượng công nhân kĩ thuật của Hải Phòng, của các cơ quan trung ương đóng trên địa bàn thành phố là một tiềm lực to lớn, đã và đang đóng góp tích cực trong công cuộc xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng.

Trong những năm qua, Đảng Nhà nước, và thành phố đã ban hành và áp dụng một số chính sách chế độ đãi ngộ những người lao động khoa học và kĩ thuật có tài năng, có cống hiến phục vụ sự nghiệp. Tuy nhiên, các chính sách, chế độ hiện hành chưa hoàn chỉnh; việc áp dụng, thực hiện còn gặp một số khó khăn, hạn chế.

Công cuộc đổi mới và sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của thành phố đòi hỏi sự đóng góp của toàn thể nhân dân, trong đó, yếu tố cực kì quan trọng là sự đóng góp của sức và trí tuệ của những người có tài năng.

Trong khi chờ Nhà nước ban hành những chính sách hoàn chỉnh về mặt văn hóa xã hội, thành phố ban hành bản "Quy định tạm thời về chính sách đào tạo, sử dụng và đãi ngộ những người có tài năng, phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế và xã hội của thành phố Hải Phòng".

Chương 1

Phạm vi và đối tượng tác động của chính sách

Điều 1.- Phạm vi tác động của chính sách bao gồm :

- Các mặt hoạt động khoa học : khoa học tự nhiên, khoa học xã hội (trong đó, có khoa học quản lí); khoa học kĩ thuật.

- Các lĩnh vực : kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng.

+ Thành phố có chế độ công trợ cho các đợt tập huấn, chuẩn bị cho học sinh tham gia các kì thi, hội diễn, hội khoẻ quốc gia và quốc tế.

+ Học sinh đạt giải nhất, nhì, ba trong các kì thi, hội diễn, hội khoẻ quốc gia và quốc tế, được xét tặng phần thưởng.

+ Học sinh phổ thông loại giỏi được miễn học phí.

+ Học sinh chuyên nghiệp và sinh viên tốt nghiệp loại xuất sắc, được ưu tiên xem xét nguyện vọng trong việc bố trí công tác tại những cơ sở có yêu cầu.

Chương 3

Chính sách và sử dụng những người có tài năng

Điều 6.- Tạo điều kiện cho những người có tài năng làm việc:

Đối với những người có tài năng, các ngành, các cấp có trách nhiệm :

+ Trọng dụng theo ngành, nghề đào tạo, hoặc theo sở trường.

+ Giải quyết trang bị cơ sở vật chất, phương tiện, dụng cụ cần thiết để làm việc.

+ Cung cấp các thông tin về kinh tế, KHKT, và xã hội. Tăng cường đầu tư cho Trung tâm thông tin khoa học, các Thư viện tổng hợp, thư viện KHKT, để những cơ sở này có đủ điều kiện phục vụ các nhu cầu thông tin về khoa học, công nghệ, và các lĩnh vực kinh tế, xã hội.

Các cơ quan thông tin và tư liệu có chế độ cho những người có tài năng được ưu tiên sử dụng các thông tin, và tư liệu trong và ngoài nước.

+ Tạo các điều kiện thuận lợi cho những người có tài năng được tiếp xúc, trao đổi kinh nghiệm trong nước, và nước ngoài, khi có điều kiện.

+ Định kì tổ chức bồi dưỡng, đào tạo lại những người có tài năng, theo chuyên ngành hoặc chuyên đề, với hình thức thích hợp.

Có chế độ phụ cấp ngoài lương cấp bậc, đối với các trường hợp theo học các lớp bồi dưỡng, đào tạo tập trung.

+ Những người có tài năng làm việc trong các cơ quan nhà nước, đến tuổi về hưu, nếu sức khoẻ còn tốt, được mời làm việc thêm một số năm, trên cơ sở thỏa thuận hai bên.

+ Được giải quyết các quyền lợi, theo điều 7.

+ Được đăng kí hộ khẩu tại thành phố.

+ Trong trường hợp thật đặc biệt, có thể được xét bố trí việc làm cho người thân trong gia đình, cùng di chuyển theo.

Điều 9.- Phát triển hình thức hợp tác với các tập thể và cá nhân chuyên gia ở nơi khác, các kiều bào có năng lực chuyên sâu, thông qua việc kí kết và thực hiện các hợp đồng kinh tế, hợp đồng KHKT.

Các chuyên gia này sẽ được :

+ Tạo điều kiện thuận lợi về phương tiện đi lại.

+ Bố trí phương tiện làm việc.

+ Bố trí các tiện nghi sinh hoạt trong thời gian làm việc tại Hải Phòng.

+ Giải quyết thỏa đáng về lợi ích, căn cứ vào hiệu quả của công việc, của đề tài hoặc công trình (dựa trên hợp đồng), theo nguyên tắc bình đẳng, các bên cùng có lợi.

Chương 5

Khen thưởng người có tài năng và khen thưởng công trình :

Điều 10.- Những tập thể hoặc cá nhân có: Sáng kiến, sáng chế, phát minh; giải pháp kĩ thuật, bí quyết kĩ thuật; công trình nghiên cứu hoặc ứng dụng tiến bộ khoa học và công nghệ mới; hoặc có phương thức, cơ chế quản lí mới ... tạo ra hiệu quả kinh tế thực sự, thể hiện bằng sản phẩm hoặc giá trị tính ra tiền, được cơ quan có thẩm quyền công nhận là áp dụng thành công thành tựu khoa học và tiến bộ kĩ thuật, thì được áp dụng đầy đủ các chế độ thưởng khuyến khích theo điều 7 của Quyết định số 134-HĐBT, ngày 31/8/1987 của Hội đồng Bộ trưởng, và điều 17 của Quyết định số 415-QĐ-UB, ngày 18/4/1987 của UBND thành phố Hải Phòng, về một số chính sách và biện pháp khuyến khích công tác khoa học, kĩ thuật.

Điều 11.- Bên cạnh các danh hiệu vinh dự do Nhà nước phong tặng, nay đặt ra các danh hiệu vinh dự cấp thành phố, có phần thưởng kèm theo.

Nghệ sĩ, nghệ nhân xuất sắc.

Vận động viên xuất sắc
Cán bộ quản lí giỏi,
Thầy thuốc giỏi,

+ Tạo điều kiện cho những người có tài năng làm việc và cống hiến, giải quyết các chế độ và quyền lợi trong phạm vi chức trách, quyền hạn, và khả năng thực tế.

+ Đề xuất với cấp trên những vấn đề ngoài phạm vi chức trách, quyền hạn, để thực hiện những qui định của chính sách.

Điều 17.- Trách nhiệm của các Sở, Ban, Ngành tổng hợp:

Giao trách nhiệm cho Ban Khoa học và kĩ thuật thành phố, kết hợp với các ngành có liên quan :

+ Hướng dẫn chi tiết việc thi hành "chính sách đào tạo, sử dụng và đãi ngộ người có tài năng".

+ Đề xuất với Hội đồng nhân dân và UBND thành phố tỉ lệ ngân khoản hợp lí trong tổng ngân sách hàng năm của thành phố để chi tiêu cho chính sách này, trong đó, dành một tỉ lệ thích đáng (80-100 triệu đồng/năm) để thưởng cho những tập thể và cá nhân có những công trình xuất sắc, đem lại hiệu quả rõ rệt.

+ Xây dựng đề án "giải thưởng Nguyễn Đình Khiêm".

+ Thường trực Hội đồng tư vấn cấp thành phố.

Điều 18.- Trách nhiệm của các Sở, Ban, Ngành quản lí nhà nước:

Căn cứ những nội dung có liên quan trong văn bản chính sách này, các ngành chức năng qui định những chi tiết cụ thể, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện, và đề nghị UBND thành phố ban hành văn bản cụ thể, đối với những nội dung ngoài phạm vi quyền hạn của mình.

\+

\+ +

Chính sách đào tạo, sử dụng, đãi ngộ người có tài năng là một chính sách lớn, có ý nghĩa hệ trọng đối với sự nghiệp phát triển kinh tế và xã hội của thành phố, cần được các cấp, các ngành thi hành nghiêm chỉnh.

Trong quá trình thực hiện, nếu có những vướng mắc nảy sinh, các ngành, các cấp, và đơn vị cơ sở cần kịp thời phản ánh, đề xuất, để thành phố xem xét, bổ sung, điều chỉnh./.

UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG