HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN **THÀNH PHỐ CẦN THƠ**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 07/2007/NQ-HĐND	*Cần Thơ, ngày 04 tháng 7 năm 2007*

NGHỊ QUYẾT

VỀ CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ, KHUYẾN KHÍCH NGUỒN NHÂN LỰC CỦA THÀNH PHỐ CẦN THƠ (2007 - 2011)

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CẦN THƠ
KHÓA VII - KỲ HỌP THỨ MƯỜI

Căn cứ Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân ngày 26 tháng 11 năm 2003;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân ngày 03 tháng 12 năm 2004;

Theo Tờ trình số 32/TTr-UBND ngày 26 tháng 6 năm 2007 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về Chính sách hỗ trợ, khuyến khích nguồn nhân lực của thành phố Cần Thơ (2007 - 2011);

Sau khi nghe báo cáo thẩm tra của Ban Văn hóa - Xã hội, Ban Kinh tế và Ngân sách, Ban Pháp chế và ý kiến thảo luận của đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố,

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ nhất trí thông qua Chính sách hỗ trợ, khuyến khích nguồn nhân lực của thành phố Cần Thơ (2007 - 2011), với các nội dung chủ yếu như sau:

1. Quy định chung:

- Người có trình độ đại học và sau đại học, có chuyên môn phù hợp với yêu cầu của thành phố.

- Người có tâm huyết, nguyện vọng cống hiến tài năng góp phần xây dựng và phát triển thành phố Cần Thơ.

- Được Hội đồng tuyển chọn cấp thành phố đánh giá, thẩm định trước khi bố trí công tác.

- Có sức khỏe và thời gian cống hiến phục vụ cho thành phố ít nhất 05 năm.

- Ưu tiên người có hộ khẩu tại thành phố Cần Thơ, các tỉnh Đồng bằng sông Cửu Long và thành phố Hồ Chí Minh.

2. Chính sách hỗ trợ và khuyến khích:

a) Đối với trình độ sau đại học:

- Đối với người có học hàm Giáo sư, Phó Giáo sư:

+ Mời các nhà khoa học có trình độ chuyên môn cao (Giáo sư - Tiến sĩ, Phó Giáo sư - Tiến sĩ) phù hợp với ngành, lĩnh vực mà thành phố có nhu cầu.

Với đối tượng này cần có chính sách trân trọng theo khả năng của thành phố.

+ Được hỗ trợ ban đầu:

. Người có học hàm Giáo sư - Tiến sĩ: 100.000.000 đ/người

. Người có học hàm Phó Giáo sư - Tiến sĩ: 80.000.000 đ/người

- Đối với người có học vị Tiến sĩ và Thạc sĩ về làm việc tại thành phố Cần Thơ:

+ Được bố trí công tác phù hợp với chuyên môn, được tạo điều kiện thuận lợi về chỗ ở và phương tiện làm việc.

+ Được ưu tiên xem xét đưa vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng để trở thành lực lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị theo quy định.

Đối với người có hộ khẩu ngoài thành phố Cần Thơ được tạo điều kiện thuận lợi về thủ tục đăng ký hộ khẩu, tiếp nhận và bố trí công tác phù hợp chuyên môn đối với vợ (hoặc chồng), chuyển trường,... đối với con của người được tiếp nhận.

+ Được hỗ trợ một lần:

. Người được tuyển dụng mới:

Tiến sĩ: 40.000.000đ/người

Thạc sĩ: 30.000.000đ/người

Bác sĩ Chuyên khoa II: 30.000.000đ/người

Bác sĩ Chuyên khoa I: 25.000.000đ/người

. Người đang công tác, có kinh nghiệm thực tiễn ít nhất 05 năm:

Tiến sĩ: 60.000.000đ/người

Thạc sĩ: 50.000.000đ/người

Bác sĩ Chuyên khoa II: 35.000.000đ/người

Bác sĩ Chuyên khoa I: 30.000.000đ/người

Ngoài ra, nếu có Đề tài, Đề án khoa học được Hội đồng khoa học cấp thành phố thẩm định có tính khả thi và hiệu quả áp dụng thì có mức thưởng phù hợp.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại thành phố Cần Thơ:

+ Cán bộ, công chức, viên chức trong diện được cơ quan, đơn vị, địa phương đào tạo, quy hoạch, được cử đi học sau đại học (ngoài việc được hưởng các chế độ đào tạo, bồi dưỡng theo quy định của Bộ Tài chính).

+ Cán bộ, công chức, viên chức tự học tập nâng cao trình độ sau đại học, chuyên ngành phù hợp với công việc đang làm; đi học theo các chương trình, dự án ngoài nguồn kinh phí của Nhà nước (được Thủ trưởng cơ quan chấp thuận), có cam kết thực hiện sau đào tạo theo quy định của thành phố; độ tuổi sau khi có học vị còn phục vụ ít nhất 05 năm.

Sau khi có học vị được thưởng một lần:

Tiến sĩ: 45.000.000đ/người

Thạc sĩ: 35.000.000đ/người

Bác sĩ Chuyên khoa II: 35.000.000đ/người

Bác sĩ Chuyên khoa I: 30.000.000đ/người

b) Đối với trình độ đại học:

- Tuyển dụng 150 sinh viên đã tốt nghiệp đại học vào làm việc tại 03 quận: Cái Răng, Ô Môn, Bình Thủy và 04 huyện: Phong Điền, Cờ Đỏ, Thốt Nốt, Vĩnh Thạnh.

Bổ sung đội ngũ cán bộ công chức quận, huyện đang thiếu và chuẩn bị nguồn lực khi chia tách, thành lập 02 quận, huyện mới trong giai đoạn 2008 - 2009.

+ Đối với sinh viên đã tốt nghiệp đại học vào làm việc tại 03 quận: Ô Môn, Cái Răng và Bình Thủy (không phải là người cư trú tại các quận này):

Được hỗ trợ hàng tháng trong 03 năm: 200.000đ/người/tháng

+ Đối với sinh viên đã tốt nghiệp đại học vào làm việc tại 04 huyện: Phong Điền, Cờ Đỏ, Thốt Nốt và Vĩnh Thạnh (không phải là người cư trú tại các huyện này):

Được hỗ trợ hàng tháng trong 03 năm: 300.000đ/người/tháng

- Tuyển dụng 500 sinh viên đã tốt nghiệp đại học có trình độ chuyên môn phù hợp với các chức danh cán bộ công chức xã, phường, thị trấn (kể cả ngành y tế) vào làm việc tại xã, phường, thị trấn.

Bổ sung công chức có trình độ đại học cho xã, phường, thị trấn thông qua đào tạo rèn luyện thực tiễn chuẩn bị nguồn lực khi thành lập mới 33 xã, phường, thị trấn từ nay đến năm 2010 và đây cũng là nguồn cán bộ công chức dự bị của thành phố.

+ Được bố trí công tác phù hợp với chuyên môn, được tạo điều kiện thuận lợi về chỗ ở và làm việc; được bồi dưỡng kiến thức về quản lý hành chính Nhà nước, phương pháp lãnh đạo, công tác dân vận.

+ Thành phố có cơ chế trả lương cho đội ngũ này một thời gian nhất định cho đến khi được tuyển dụng về đơn vị công tác chính thức.

+ Việc tuyển dụng như đoạn 1, đoạn 2 của điểm b, khoản 2, điều 1 nêu trên do cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức của thành phố, quận, huyện thực hiện. Ngoài ra, đối với các trường hợp về xã, phường, thị trấn làm việc được hưởng 100% lương khởi điểm bậc 1 của ngạch Chuyên viên và được tham gia đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

- Điều động 65 Bác sĩ đang công tác tại thành phố và các quận, huyện thuộc thành phố Cần Thơ về tăng cường củng cố, hoàn thiện mạng lưới y tế cơ sở nhằm đạt "Chuẩn Quốc gia về y tế xã giai đoạn 2001 - 2010" (Ngoài việc hưởng lương theo quy định còn được hỗ trợ hàng tháng nhằm động viên, khuyến khích các Bác sĩ về làm việc tại trạm y tế xã, phường, thị trấn).

Hỗ trợ hàng tháng trong thời gian 03 năm cho các đối tượng được quy định tại đoạn 2, đoạn 3 của điểm b, khoản 2, điều 1 nêu trên, cụ thể như sau:

+ Làm việc tại xã:	500.000đ/người/tháng
+ Làm việc tại thị trấn:	400.000đ/người/tháng
+ Làm việc tại phường:	300.000đ/người/tháng

Điều 2. Hội đồng nhân dân thành phố giao Ủy ban nhân dân thành phố ban hành quy định cụ thể và tổ chức thực hiện Nghị quyết này; cân đối nguồn ngân sách hàng năm để đảm bảo thực hiện có hiệu quả Chính sách hỗ trợ, khuyến khích nguồn nhân lực của thành phố Cần Thơ giai đoạn từ năm 2007 đến năm 2011.

Điều 3. Bãi bỏ khoản 5, phần II Điều 2 của Nghị quyết số 19/2001/ NQ.HĐND ngày 28 tháng 12 năm 2001 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cần Thơ về tình hình kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2001 và phương hướng, nhiệm vụ kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh năm 2002; Tờ trình số 43/TTr-UB ngày 17 tháng 12 năm 2001 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cần Thơ về chính sách thu hút cán bộ khoa học - kỹ thuật và hỗ trợ đào tạo.

Bãi bỏ điểm 3, phần A; điểm 2, điểm 4, phần B, phụ lục số 3 của Nghị quyết số 06/2004/NQ.HĐND6 ngày 15 tháng 01 năm 2004 của Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ về chế độ chi hành chính sự nghiệp.

Chính sách này không áp dụng đối với các ứng viên Đề án Cần Thơ - 150.

Điều 4. Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân và đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố tăng cường giám sát, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết này.

Nghị quyết này có hiệu lực sau mười ngày kể từ ngày Hội đồng nhân dân thành phố Cần Thơ khóa VII, kỳ họp thứ mười thông qua và được phổ biến trên các phương tiện thông tin đại chúng theo quy định của pháp luật./.

CHỦ TỊCH
Nguyễn Tấn Quyên